



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

- Formations INTRA ou INTER
- Événementiel : séminaires, échanges entre CE, journées à thème
- Autres prestations



Spécialisée CE & CHSCT – Intervention France entière

FORMATION

Le CE et le droit du travail

Référence :

119-128-12

Durée :

1 jour

Résoudre de manière plus autonome des difficultés juridiques simples rencontrées en CE et devenir un référent pour les collègues lorsqu'ils ont une question sont des enjeux essentiels pour un élu. Cette formation vous propose des outils et méthodes élémentaires pour commencer votre apprentissage par la pratique...

Public

Secrétaire de CE
Secrétaire adjoint de CE
Trésorier de CE
Trésorier adjoint de CE
Membres élus

Pré-requis

Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir une méthode pour être plus autonome dans la recherche de solutions, pour soi-même et pour les salariés
- Connaître les différentes sources de règles applicables en cas de question ou de difficulté
- Apprendre où chercher les règles, se constituer une base documentaire
- Comprendre les enjeux en termes de flexibilité, de « droits acquis », de « dialogue social » et de liberté individuelle

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

PROGRAMME

- **Les règles légales** : utiliser le Code du travail et Legifrance, rôle et contenu des droits fondamentaux en droit du travail, la « jurisprudence », les circulaires

- **Les conventions collectives et les accords collectifs** : déterminer quels accords sont applicables à l'entreprise, se procurer les textes, comprendre leurs différents rôles dans les relations de travail

- **La réglementation interne à l'entreprise** : les décisions de l'employeur, les avantages par usage ou par engagement, les documents internes

- **Les contrats individuels de travail** : enjeux et contenu, contrat écrit et non écrit, clauses spéciales, importance des mentions du bulletin de paie

- **Les rapports entre les différentes règles** : enjeux en termes de stabilité des avantages et du statut, articulation et règle de résolution de conflits

- **Le rôle des Tribunaux** : quels tribunaux pour quelles affaires ?