



# FORMATION

## REORGANISATIONS ET RESTRUCTURATIONS : Intervenir en CE

### Référence :

112-128-12

### Durée :

1 jour

### Public

Représentants élus  
Représentants syndicaux

### Pré-requis

Aucun

### Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaître** les cadres juridiques relatifs aux modalités
- **Objectifs et avantages** stratégiques de l'intervention du CE sur différentes formes de restructuration de l'entreprise,
- **Familiarisation** avec la structure juridique du pouvoir et l'organisation des sociétés pour mieux comprendre ces restructurations,
- **Anticiper** leurs conséquences sociales
- **Améliorer** la prévention des licenciements économiques éventuels.



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

## PROGRAMME

### 1. LE ROLE DU CE DANS LES REORGANISATIONS

- **Les types de réorganisations**
  - Cas général et cas particuliers
  
- **Les principes généraux d'intervention du comité**
  - Modèle : ouverture, déroulement
  
- **La communication avec les salariés**
  
- **Des moyens pour un comité plus autonome**
  - Contrôle des informations, rapports économiques et financiers, présentation des comptes, travail et organisation du CE
  
- **Les autres acteurs de la défense des salariés**
  - CHSCT, Syndicats, CE des sous-traitants, DP, inspection

### 2. LES RESTRUCTURATIONS

- **Rôle et moyens du comité dans la gestion de la société**
  - Comprendre la gestion de la société : capital, AG et organes dirigeants, accès aux documents comptables, rôle au sein de l'AG et des conseils, contacts avec le commissaire aux comptes, moyens d'alerte du CE
  
- **L'intervention du comité sur les opérations financières**
  - Méthode et cas (acquisitions ou cessions de filiales, fusions, prises de participation, cessions de contrôle, offres publique d'acquisition, opérations de concentration)



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

### **3. LA PREVENTION DES LICENCIEMENTS**

- **Comment savoir si ces règles s'appliquent ?**
  - Champ d'application et enjeux : suppression d'emploi et modification de contrat, double consultation et rôle du CCE
  
- **☒ La condition d'un motif économique valable**
  - Présentation : difficultés économiques, sauvegarde de la compétitivité, mutations technologiques et cessation d'activité Les bases du débat sur l'argumentaire économique
  
- **☒ Différentes procédures en fonction de l'effectif menacé**
  - Seuils, enjeux, décompte et procédures dérogatoires
  
- **☒ Les droits supplémentaires des salariés**
  - Les différentes situations
  - Les mesures minimales applicables
  - L'ordre des licenciements
  - Les sanctions et actions en justice
  - Synthèses : mobilités des salariés et schémas
  
- **☒ Les enjeux du PSE**
  - Contenu, pertinence, grille d'analyse et mesures fréquentes
  - Actions et sanctions en amont des licenciements

**ACTION DE FORMATION** : relative à l'économie de l'entreprise ayant notamment pour objet la compréhension par les salariés du fonctionnement et des enjeux de l'entreprise (art. L6313-1 et L6313-9 C. trav.) ou stage de formation économique des membres du CE (art. L2325-44 C. trav.)

**METHODES** : Animation orale alternant des périodes de transmission de connaissances et des périodes d'interaction sous forme de questions, discussions, débats et exercices. Elle s'appuie sur des supports visuels élaborés au fur et à mesure des sujets abordés sur un tableau ou un paperboard. Un support pédagogique est remis aux stagiaires, reprenant les thèmes abordés et incluant explications, exemples et références juridiques.