



FORMATION

LES ENJEUX DE L'INTERESSEMENT, DE LA PARTICIPATION ET DU PEE

Référence :

028-314-11

Durée :

1 jour

Après un rappel du cadre réglementaire de chacun de ces dispositifs, l'objectif de cette formation est de vous aider à participer activement à la mise en place de l'Épargne Salariale dans votre entreprise.

Public :

Secrétaire de CE
Secrétaire adjoint de CE
Trésorier de CE
Trésorier adjoint de CE
Membres élus
Commission économique

Pré-requis :

.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Intérêts et contexte économique
- Les différents types d'épargne salariale : appréhender les notions de l'intéressement et de la participation : quelles différences ?
- Des concepts clés : quels sont les avantages de l'épargne salariale ? Pour le salarié ? Pour l'entreprise ?
- La gestion de l'Épargne Salariale: les supports d'épargne, les plans possibles, les produits d'épargne
- Le CE et l'Épargne Salariale (négociation des accords, contrôle & surveillance de l'épargne).

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation



FORMATIONS ET SERVICES AUX ENTREPRISES

PROGRAMME

Les enjeux de l'intéressement, de la participation et du PEE

- Intérêts et contexte économique
- Les différents types d'Epargne Salariale
- La gestion de l'Epargne Salariale
 - Les supports d'Epargne, les plans possibles
 - Le Plan d'Epargne d'Entreprise ou PEE / de Groupe ou PEG
 - Le Plan d'Epargne Inter Entreprises ou PEI
 - Le Plan Partenarial d'Epargne Salariale Volontaire ou PPESV
 - Les produits d'Epargne, les supports :
 - L'Actionnariat Salarié
 - Les Fonds Communs de Placement d'Entreprise ou FCPE
 - Les SICAV d'Actionnariat Salarié
- Avantages de l'Epargne Salariale
 - Pour le salarié
 - Pour l'entreprise
- Le CE et l'Epargne Salariale
 - La négociation des accords
 - Le contrôle
 - La surveillance de l'Epargne