



FORMATION

ENTRETIEN D'ÉVALUATION

Référence :

034-315-11

Durée :

1 jour

Possibilité de travailler au préalable sur l'élaboration et la diffusion d'un support d'entretien spécifique à la société.

Public :

Manager de tout niveau

Pré-requis :

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Transformer l'entretien d'évaluation en outil de management, vecteur de la performance individuelle et collective

PROGRAMME

- Repérer l'importance de l'entretien annuel pour tous les acteurs
- Connaître les différentes étapes de l'entretien
- Comment préparer efficacement l'entretien
- Surveiller les éléments clés de la situation d'entretien
- Différentes typologies de managers et de collaborateurs
- Quels objectifs se donner ?
- Les savoir-faire relationnels pour faciliter l'entretien
- Comment traiter les conflits pendant l'entretien
- Suivi de la performance tout au long de l'année

Méthodes pédagogiques

- Supports de cours
- Mise en situation
- Réflexion
- Attestation de formation